

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

-il Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 il quale prevede l'adozione del Piano della Performance;
-l'articolo 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. 150 /2009, il quale prescrive l'obbligo di redigere la Relazione sulla performance, da adottare entro il 30 giugno;

CONSIDERATO

che nel corso dell'anno 2017IL NUCLEO di valutazione è stato costituito dal Segretario comunale dr Giuseppe BURRELLO coadiuvato dal responsabile apicale del Comune;

CONSIDERATO

che, con Deliberazione Civit n. 5/2012 sono state emanate le "Linee guida ai sensi dell'articolo 13, comma 6, lettera b), del Decreto Legislativo n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b) dello stesso decreto";

VISTA

l'allegata Relazione sulla performance redatta ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/09 ed alla deliberazione Civit n. 2 del 05.01.2012;

RICHIAMATO

infine l'articolo 14, commi 4, lettera c) e 6, del D. Lgs. 150/09, ai sensi del quale la Relazione sulla Performance deve essere validata dal Nucleo di Valutazione quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del medesimo decreto legislativo;

DATO ATTO che il Comune di Porte possiede al proprio organico esclusivamente n. 3 dipendenti di cat. C5 dei quali nessuno riveste la qualifica di Po e l'UTC è retto dal Vicesindaco come responsabile del settore, mentre tutte le altre attività sono rette dal Segretario comunale al quale non viene erogato alcun compenso collegato al risultato;

ACQUISITO

il parere favorevole del responsabile del servizio, rilasciato ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

CON VOTI

unanimi e favorevoli resi per alzata di mano

DELIBERA

- DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, la Relazione sulla performance relativa agli obiettivi assegnati per l'anno 2017, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.
-
- DI PRENDERE ATTO delle valutazioni prodotte dal Segretario comunale in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti di ciascuna area, dal momento che

il Comune di Porte non presenta alcuna PO nella propria dotazione organica e tutte le responsabilità fatta eccezione per l'UTC del quale è responsabile il Vicesindaco Sergio GAIDO sono attribuite al Segretario comunale,

- DI DARE ATTO che al Segretario comunale non viene erogato alcun compenso collegato al risultato;
- DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione per la validazione della Relazione sulla Performance e per la successiva trasmissione alla Civit.
- DI DARE MANDATO al Responsabile del servizio amministrativo affinché provveda alla pubblicazione sul sito web comunale, sezione "Trasparenza, valutazione, merito" della Relazione sulla Performance.
- DI DISPORRE che notizia dell'adozione della presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, sia comunicata ai capigruppo consiliari.
- DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile con il voto separato e favorevole di tutti i presenti

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato Digitalmente
ZOGGIA LAURA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
FERRARA D.ssa Alessandra