



# COMUNE di PORTE

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.39

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE CRITERI DI NOMINA DELLE PO - METODOLOGIA  
VALUTAZIONE PERFORMANCE PO E PERSONALE DEI LIVELLI -  
METODOLOGIA GRADUAZIONE PO**

L'anno duemilaventidue addì venticinque del mese di ottobre alle ore nove e minuti quindici nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GAY Simone - Sindaco	Sì
2. BELTRAMINO Bruno - Assessore	Sì
3. CALVO Cinzia - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Il Signor GAY Simone nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale MATINA Dr. Emanuele.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Richiamata la Delibera della Giunta Comunale n. 25 in data 21/06/2022 con il quale è stato nominato il Nucleo di valutazione;

Atteso che il C.C.N.L. triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018, all'art. 5, comma 3, punto E, nel richiamare, indirettamente, le competenze organizzative e funzionali relative agli uffici e servizi in capo all'Amministrazione, prevede come oggetto di confronto con i soggetti sindacali i criteri di graduazione delle posizioni organizzative ai fini della relativa indennità

Considerato che, tra i vari compiti attribuiti, il Nucleo di Valutazione è tenuto a proporre un sistema di graduazione delle posizioni apicali dell'Ente e un sistema di valutazione dei risultati da effettuarsi annualmente.

Atteso che il Nucleo di Valutazione ha predisposto una metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, a supporto degli apicali, così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sotto fattori di ponderazione i quali, attribuendo determinati pesi, consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione.

Dato atto che:

- con nota PEC n. 3556 e 3557 in data 05/07/2022 il Comune ha provveduto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. d) ed e) del CCNL 22/05/2018, a trasmettere alle Organizzazioni Sindacali i criteri proposti per la nomina ed il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e la metodologia proposta all'Ente dal Nucleo di Valutazione per la graduazione delle posizioni organizzative
- entro i termini previsti dal CCNL, ed anche successivamente, non è pervenuta alcuna richiesta di confronto ai sensi dell'art. 5 da parte delle Organizzazioni Sindacali

Ritenuto pertanto di poter procedere all'approvazione dei:

- Criteri Nomina delle Posizioni Organizzative;
- Criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative così come proposto dal Nucleo di Valutazione attribuendo i pesi ai fattori ed ai sotto fattori di valutazione come da prospetto allegato A);
- Criteri per la valutazione delle performance delle posizioni Organizzative e Personale dei livelli così come proposto dal Nucleo di Valutazione;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente deliberazione dal Segretario comunale Responsabile del Settore personale ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Omesso sulla proposta della presente deliberazione il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D,Lgs. 267/00 T.U.E.L e s.m.i, in quanto l'atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

### DELIBERA

1. Di approvare Criteri Nomina delle Posizioni Organizzative;
2. di approvare i Criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative, così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sotto fattori di ponderazione
3. di approvare i pesi per la valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente ai fini della graduazione della retribuzione di posizione così come risulta dall'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di approvare Criteri per la valutazione delle performance delle posizioni Organizzative e Personale dei livelli;
5. di demandare al Nucleo di Valutazione di procedere alla graduazione delle posizioni organizzative attraverso questa metodologia di graduazione e di informare la Giunta Comunale delle risultanze
6. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Firmato Digitalmente  
GAY Simone

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato Digitalmente  
MATINA Dr. Emanuele