



COMUNE di PORTE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.39

OGGETTO:

**APPROVAZIONE CRITERI DI NOMINA DELLE PO - METODOLOGIA
VALUTAZIONE PERFORMANCE PO E PERSONALE DEI LIVELLI -
METODOLOGIA GRADUAZIONE PO**

L'anno duemilaventidue addì venticinque del mese di ottobre alle ore nove e minuti quindici nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GAY Simone - Sindaco	Sì
2. BELTRAMINO Bruno - Assessore	Sì
3. CALVO Cinzia - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Il Signor GAY Simone nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale MATINA Dr. Emanuele.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Richiamata la Delibera della Giunta Comunale n. 25 in data 21/06/2022 con il quale è stato nominato il Nucleo di valutazione;

Atteso che il C.C.N.L. triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018, all'art. 5, comma 3, punto E, nel richiamare, indirettamente, le competenze organizzative e funzionali relative agli uffici e servizi in capo all'Amministrazione, prevede come oggetto di confronto con i soggetti sindacali i criteri di graduazione delle posizioni organizzative ai fini della relativa indennità

Considerato che, tra i vari compiti attribuiti, il Nucleo di Valutazione è tenuto a proporre un sistema di graduazione delle posizioni apicali dell'Ente e un sistema di valutazione dei risultati da effettuarsi annualmente.

Atteso che il Nucleo di Valutazione ha predisposto una metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, a supporto degli apicali, così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sotto fattori di ponderazione i quali, attribuendo determinati pesi, consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione.

Dato atto che:

- con nota PEC n. 3556 e 3557 in data 05/07/2022 il Comune ha provveduto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. d) ed e) del CCNL 22/05/2018, a trasmettere alle Organizzazioni Sindacali i criteri proposti per la nomina ed il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e la metodologia proposta all'Ente dal Nucleo di Valutazione per la graduazione delle posizioni organizzative
- entro i termini previsti dal CCNL, ed anche successivamente, non è pervenuta alcuna richiesta di confronto ai sensi dell'art. 5 da parte delle Organizzazioni Sindacali

Ritenuto pertanto di poter procedere all'approvazione dei:

- Criteri Nomina delle Posizioni Organizzative;
- Criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative così come proposto dal Nucleo di Valutazione attribuendo i pesi ai fattori ed ai sotto fattori di valutazione come da prospetto allegato A);
- Criteri per la valutazione delle performance delle posizioni Organizzative e Personale dei livelli così come proposto dal Nucleo di Valutazione;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente deliberazione dal Segretario comunale Responsabile del Settore personale ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Omesso sulla proposta della presente deliberazione il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D,Lgs. 267/00 T.U.E.L e s.m.i, in quanto l'atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare Criteri Nomina delle Posizioni Organizzative;
2. di approvare i Criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative, così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sotto fattori di ponderazione
3. di approvare i pesi per la valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente ai fini della graduazione della retribuzione di posizione così come risulta dall'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di approvare Criteri per la valutazione delle performance delle posizioni Organizzative e Personale dei livelli;
5. di demandare al Nucleo di Valutazione di procedere alla graduazione delle posizioni organizzative attraverso questa metodologia di graduazione e di informare la Giunta Comunale delle risultanze
6. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato Digitalmente
GAY Simone

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
MATINA Dr. Emanuele