



COMUNE di PORTE

media.it

Porte, li 29/12/2022

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

Oggetto: Sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali e utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022.

L'anno duemilaventidue, il giorno ventinove del mese di dicembre le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, nelle persone dei signori:

Delegazione trattante di parte pubblica:
sig.ra Cinzia Calvo – Presidente

Delegazione trattante di parte sindacale:
sig. Renato Bua UIL

RSU:
sig.ra Milena Canalis

Dato atto che:

- Il fondo d'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività anno 2022 è stato costituito, con determinazione del Responsabile dell'Area amministrativa, economico finanziaria n. 234 del 06/12/2022, nel rispetto dei vincoli normativi e nel rispetto dei complessivi limiti alla spesa per il trattamento economico del personale;
- In data 13/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI anno 2022 (presente la parte sindacale UIL-FPL) nella persona del sig. Renato Bua e l'RSU nella persona della sig.ra Milena Canalis;
- Visto il parere del Revisore dei conti Dott.ssa Ferraris Eleonora pervenuto in data 19/12/2022 e acclarato al numero 6658.
- Con deliberazione n. 51 del 23/12/2022 della giunta comunale, si è approvata l'ipotesi di contratto anno 2022 e autorizzata la delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo parte economica dell'ente relativo all'anno 2022.

Milena Calvo

à la

Si perviene pertanto alla sottoscrizione del presente verbale confermando che il costo delle progressioni economiche storiche è di € 2.772,39, l'indennità di comparto corrisponde ad € 1.642,00 e per tanto le risorse disponibili ancora da contrattare equivalgono ad € 6.553,01.

Le parti, prendendo atto del sistema di valutazione introdotto per l'anno 2022, convengono di destinare le risorse equivalenti ad € 6.553,01 alla performance suddividendola nel seguente modo:

- performance organizzativa € 4.000,00
- performance individuale € 2.553,01

Per l'applicazione degli articoli 68 e 69 del CCNL 2018 si fa riferimento a quanto concordato nella parte normativa degli anni precedenti.

Poiché il processo di valutazione della performance per l'anno 2021 è ancora in corso, le parti convengono nel destinare eventuali risparmi delle risorse non attribuite al personale nella costituzione del fondo art. 79 CCNL 2019/2022, nell'anno 2023.

IL PRESIDENTE
Cinzia Calvo



L' RSU
Milena Canalis



UIC FPC 2

