



# COMUNE di PORTE

✉ Via Nazionale n. 102 10060 PORTE (TO)

☎ 0121 303200 Fax 0121 303084

📧 E-mail = [comune@comune.porte.to.it](mailto:comune@comune.porte.to.it) PEC = [porte@cert.alpimedia.it](mailto:porte@cert.alpimedia.it)

Porte, lì 13/12/2022

OGGETTO: IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2022.

L'anno 2022, il giorno 13 del mese di dicembre nella residenza municipale del comune di Porte

TRA

La delegazione trattante di parte datoriale rappresentata dal Presidente Cinzia Calvo – responsabile del personale

E

La delegazione trattante di parte sindacale costituita da:

- La RSU Milena Canalis
- Per la struttura territoriale U.I.L. FPL: sig. Bua Renato

Si conviene e si stipula quanto segue:

Le parti, come sopra rappresentate, premesso che in data 10/12/2018 è stato costituito il CCDI per la parte normativa, convengono nell'applicare per l'anno 2022 gli istituti contrattuali già normati prevedendo la loro revisione nel 2023 in applicazione del CCNL 2019/2022.

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo che è costituita da risorse stabili per complessivi € 11.556,15 di cui € 10.997,40 sottoposti al limite complessivo salario accessorio 2016 art. 23 comma 2 dlgs 75/2017.

Le risorse disponibili ancora da contrattare corrispondono ad € 6.553,01.

Si prende atto che il costo delle progressioni economiche storiche è di € 2.772,39, l'indennità di comparto corrisponde ad € 1.642,00 e per tanto le risorse disponibili ancora da contrattare equivalgono ad € 6.553,01.

Le parti, prendendo atto del sistema di valutazione introdotto per l'anno 2022, convengono di destinare le risorse equivalenti ad € 6.553,01 alla performance suddividendola nel seguente modo:

- performance organizzativa € 4.000,00
- performance individuale € 2.553,01.

Per l'applicazione degli articoli 68 e 69 del CCNL 2018 si fa riferimento a quanto concordato nella parte normativa degli anni precedenti.

Poiché il processo di valutazione della performance per l'anno 2021 è ancora in corso, le parti convengono nel destinare eventuali risparmi delle risorse non attribuite al personale nella costituzione del fondo art.79 CCNL 2019/2022, nell'anno 2023.

Allegati:  
Costituzione del Fondo

Delegazione parte pubblica



---

Rappresentanza sindacale



---



## Costituzione

## Comune di Porte

<b>Preventivo</b>	
<b>2022</b>	
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>9.679,72</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.262,95
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>1.262,95</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	363,88
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	249,60
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>613,48</b>
<b>DECURTAZIONI - a detrarre</b>	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	<b>0,00</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	10.942,67
<b>I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>11.556,15</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	<b>0,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	<b>0,00</b>
<b>II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>0,00</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>11.556,15</b>




## Costituzione

**DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI****Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010**

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
--	------

**Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015**

Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
---	------

**Decurtazioni per rispetto limite**

Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	588,75
--	--------

<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>10.353,92</b>
--	------------------

<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>10.967,40</b>
--	------------------

**FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999**

Fondo straordinario stanziato	
-------------------------------	--

Fondo straordinario erogato	
-----------------------------	--

**TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del****RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	10.353,92
---	-----------

<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>10.353,92</b>
--	------------------

**RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	10.353,92
---	-----------

Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente	
---	--

<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>10.353,92</b>
--	------------------

**RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO****OK**

