

## 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024 - 2026

### 3.3.1 Consistenza del Personale

Alla data di adozione del presente piano, la consistenza del personale è di n. 3 unità, di cui:  
n. 2 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, appartenente all'area Istruttori, con profilo professionale di istruttore amministrativo;  
n. 1 unità di personale a tempo parziale ed indeterminato, appartenente all'area istruttori, con profilo professionale di istruttore amministrativo.

### 3.3.2 Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti limiti di spesa verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale:

- il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa del personale ed entrate correnti pari al 14,28%;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 28,60 % e quella prevista in Tabella 3 è pari al 32,60%;
- il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. 17.03.2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2023/2025, con riferimento all'annualità 2023, di € 135.183,57 con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di € 270.058,30
- l'applicazione dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in Tabella 2 del decreto attuativo, ex art. 5, comma 1, restituisce un valore inferiore alla "soglia" di Tabella 1, individuando una ulteriore "soglia", definitiva, di spesa per l'anno 2023 pari ad € 44.901,67 (determinata assommando alla spesa di personale dell'anno 2018, di € 132.063,74, un incremento, pari al 33,99%, per un risultato complessivo di € 176.965,41);
- il Comune non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5, comma 2 del D.M. 17.03.2020 e della Circolare interministeriale del 13.05.2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della Tabella 2 summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente alternativi, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del D.M.;

la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2024, ammonta pertanto conclusivamente ad € 48.432,27, portando a individuare la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2024, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 di cui all'art. 4 del D.M. 17.03.2020, in un importo limite di € 174.589,40.

Il tutto come si evince dalla relazione e dalla tabella che vengono allegate alla presente (tabella allegato G).

#### a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la **spesa di personale** per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, di € **151.139,81** (al netto delle componenti escluse), è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557-

quater della legge 296/2006 (media spesa del personale 2011 - 2013), che per il comune di Porte è € **154.406,00**.

Il tutto come si evince dalla tabella che viene allegata alla presente (tabella allegato H).

### **a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile**

Alla luce delle deliberazioni della Corte dei Conti – Sezione Autonomie, n. 1/2017 e n. 15/SEZAUT/2018/QMIG, viene rideterminato il nuovo parametro di riferimento, pari ad € **11.000,00 annui**, quale spesa strettamente necessaria per lavoro flessibile, indispensabile per far fronte ai servizi essenziali per l'Ente, considerato quale limite di spesa per qualsiasi tipologia di assunzioni di lavoro flessibile per gli anni 2023 e seguenti, anche al fine di poter provvedere ad effettuare le assunzioni con tali tipologie contrattuali che sono previste nella presente programmazione triennale del fabbisogno.

### **a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale**

Si dà atto che l'Ente, con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 21.09.2023 (ne approviamo una nuova, con i medesimi contenuti, per il 2024), ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs.165/2001, con esito negativo.

## **b) Programmazione dei fabbisogni di personale:**

### **ANNO 2024:**

- Assunzione di un'unità di personale, area dei funzionari e dell'E.Q., profilo istruttore direttivo amministrativo/contabile, a tempo pieno ed indeterminato, da assumere mediante accesso alle graduatorie approvate da altro Ente/concorso.

### **ANNO 2025**

- Non sono previste assunzioni fatto salvo il caso di dimissioni o cessazioni del rapporto di lavoro da parte del personale dipendente.

### **ANNO 2026**

- Non sono previste assunzioni fatto salvo il caso di dimissioni o cessazioni del rapporto di lavoro da parte del personale dipendente.

I costi dell'unità ammontano ad euro 32.107,32 annui e l'Ente provvederà ad esporre contabilmente negli strumenti di programmazione le risorse necessarie per sostenere la spesa legata ai dipendenti dell'ente ed alla nuova assunzione.

In esito alla prevista assunzione la pianta organica figurerà come segue:

**INDICARE NUMERO DIPENDENTI E PROFILI INCLUSA LA NUOVA ASSUNZIONE**